

CONMEMORA HOY, CELEBRA MAÑANA. 8 RAZONES PARA IMPULSAR LA EQUIDAD

MES DE LA MUJER 2025 CON FACTOR DIVERSO

www.factordiverso.cl



DÍA DE LA MUJER

CONMEMORA HOY, CELEBRA MAÑANA



El Día Internacional de la Mujer no es solo una fecha para celebrar los logros alcanzados, sino también una oportunidad para reflexionar sobre los desafíos de género pendientes.

Las organizaciones tienen un rol fundamental en esta lucha, siendo espacios clave para promover la equidad, el respeto y la inclusión en sus comunidades. Desde abordar la desigualdad salarial hasta garantizar entornos laborales libres de violencia y acoso, las organizaciones pueden liderar con acciones concretas que impulsen el cambio.

Te presentamos 8 razones para conmemorar el día de la mujer, como evidencia de la necesidad de continuar los esfuerzos por la equidad de género.

En conjunto, podemos transformar los desafíos en oportunidades y hacer de la equidad una realidad en nuestros lugares de trabajo.



IMPACTO ECONÓMICO

LA BRECHA SALARIAL: UNA DEUDA PENDIENTE

Las mujeres ganan en promedio un 84% de lo que ganan los hombres por trabajos equivalentes (Foro Económico Mundial, 2023). A este ritmo lograremos la equidad salarial en 131 años.

Las desigualdades de oportunidades laborales influyen directamente en nuestra estructura social. Hacernos cargo de ellas permite entender su impacto en la independencia económica de las mujeres y en su calidad de vida.

Conversar sobre estas brechas impulsa las prácticas de transparencia salarial y evaluación equitativa en tu organización aportando a equilibrar la balanza económica.



¿Sabías qué?

En 1919 la Organización Internacional del Trabajo (OIT) estableció el principio de “igual remuneración por trabajo de igual valor” como un derecho fundamental.



REPRESENTACIÓN EN LIDERAZGOS

EL TECHO DE CRISTAL SIGUE INTACTO

Solo el 29% de los puestos de liderazgo global son ocupados por mujeres (McKinsey, 2023). A este fenómeno donde se invisibilizan las dificultades para el movimiento vertical en el trabajo se le llama techo de cristal

Poner en la mesa este tema, fomenta el reconocimiento del talento femenino desde una mirada integral, impulsando el reconocimiento de las barreras de género hacia una cultura de oportunidades equitativas.

Tu organización puede promover programas para impulsar el talento femenino a través de programas de mentoría y desarrollo de liderazgo femenino.



¿Sabías qué?

En 1986, el término "techo de cristal" fue acuñado para describir las barreras invisibles que limitan el ascenso de las mujeres en el trabajo.



EL ROL DE LA INDEPENDENCIA

EMPODERAMIENTO ECONÓMICO: UNA CLAVE DE LA EQUIDAD

Solo el 47% de las mujeres tiene acceso a una cuenta bancaria propia, frente al 72% de los hombres. De hecho, las mujeres controlan sólo el 32% de la riqueza global, a pesar de representar casi la mitad de la población mundial (Banco Mundial, 2023).

El acceso a recursos financieros fomenta la independencia económica y reduce la vulnerabilidad a la violencia económica.

Las organizaciones tienen un rol clave en la generación de empleo femenino y promoción de programas de inclusión financiera y educación económica para mujeres.



¿Sabías qué?

La violencia económica fue reconocida como una forma de violencia de género en el Convenio de Estambul (2011).



CRIANDO EQUIDAD

LA EDUCACIÓN: LA BASE PARA LA EQUIDAD DEL MAÑANA

A nivel mundial el 60% de las personas analfabetas son mujeres, una cifra que apenas ha cambiado en las últimas dos décadas. En etapas tempranas, más de 130 millones de niñas están fuera de la escuela secundaria (UNESCO, 2023)

Hablar de la desigualdad en el acceso a la educación permite reflexionar sobre cómo perpetúa la pobreza y limita las oportunidades de desarrollo personal y profesional de las mujeres.

Cada organización puede impulsar el cambio al instalar el tema en sus equipos y promover prácticas que impulsen la educación de niñas y mujeres, fomentando oportunidades de capacitación continua en el ámbito laboral.



¿Sabías qué?

En 2012 Malala Yousafzai se convirtió en símbolo de la lucha por la educación femenina después de sobrevivir a un ataque talibán por defender el derecho de las niñas a asistir a la escuela.



VIOLENCIA DE GÉNERO

ACOSO LABORAL: UN TEMA URGENTE DE ABORDAR

En América Latina, el 40% de las mujeres reporta haber experimentado acoso sexual en sus lugares de trabajo, aunque solo el 8% denuncia formalmente los casos debido al miedo a represalias (OIT, 2022).

Sensibilizar sobre esta problemática ayuda a construir espacios laborales seguros, respetuosos e inclusivos, donde cada persona se hace responsable de promover acciones afirmativas hacia este objetivo común.

Al implementar protocolos para prevenir y actuar frente a estas situaciones, tu organización le da herramientas concretas a sus integrantes para combatir la discriminación, violencia y acoso de género.



¿Sabías qué?

En 2019, la OIT adoptó el Convenio 190, que establece el derecho a un ambiente laboral libre de violencia y acoso.



ROLES DE GÉNERO

CORRESPONSABILIDAD: UN PASO HACIA LA EQUIDAD

En América Latina, las mujeres dedican en promedio 39 horas semanales al trabajo doméstico no remunerado, frente a solo 15 horas de los hombres (CEPAL, 2022).

Hablar sobre corresponsabilidad, permite reflexionar sobre los roles de género y su impacto en el desarrollo personal, familiar y profesional de hombres y mujeres.

Una organización que promueve políticas de licencias parentales igualitarias y horarios laborales flexibles, también educa sobre conciliación y equidad de género.



¿Sabías qué?

En 1948, la Declaración Universal de Derechos Humanos reconoció el derecho a condiciones que permitan el desarrollo integral, incluyendo la participación equitativa en la vida laboral y familiar.



DE LA CASA AL TRABAJO

IMPACTO DE LA VIOLENCIA DOMÉSTICA EN EL TRABAJO

Más del 21% de las mujeres víctimas de violencia doméstica reporta que esta situación afecta su desempeño y estabilidad en el trabajo. Y el 45% de las empresas reconoce que la violencia doméstica afecta directamente la retención y el desempeño de sus empleadas (ONU Mujeres, 2023).

Reflexionar sobre este tema visibiliza cómo la violencia doméstica no solo es un problema personal, sino también laboral, al afectar la productividad y el bienestar de las trabajadoras.

Es clave que una organización tome un rol proactivo en la educación de la detección temprana y prevención, así como en el apoyo y protección para trabajadoras víctimas de violencia.



¿Sabías qué?

El costo económico de la violencia de género se estima en hasta el 2% del PIB mundial, derivado de la pérdida de productividad y el aumento en los gastos de atención médica y apoyo legal (Banco Mundial, 2023)



DEUDAS CULTURALES

SESGOS INCONSCIENTES: BARRERAS INVISIBLES

El 59% de los hombres considera que las mujeres tienen las mismas oportunidades laborales que ellos, aunque los datos reflejan lo contrario (ILO, 2023).

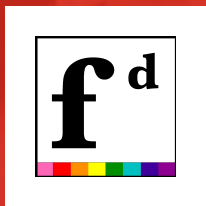
Los sesgos inconscientes operan de manera automática, pero sus efectos son profundos en la perpetuación de desigualdades de género. Sensibilizar, capacitar y promover la igualdad son estrategias clave para reducir su impacto.

Cuando se promueve la reflexión sobre estos atajos mentales, logramos promover culturas más justas y equitativas en el trabajo



¿Sabías qué?

Está demostrado que los equipos de reclutamiento y selección son 58% más propensos a elegir hombres para puestos técnicos incluso cuando las mujeres tienen las mismas o mejores credenciales (Harvard Business Review, 2017).



CONMEMORA HOY, CELEBRA MAÑANA. 8 RAZONES PARA IMPULSAR LA EQUIDAD

MES DE LA MUJER 2025 CON FACTOR DIVERSO

www.factordiverso.cl

